



Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management

Culture interne

Accessibilité physique & numérique



Partenariats spécialisés

Définir une stratégie de partenariats pour l'inclusion

L'expérience de Michelin en Inde



© Michelin Chennai



Besoin ou problème

Même si une entreprise s'engage à développer des processus d'emploi plus inclusifs, il peut être très difficile pour elle de savoir comment changer ses pratiques, car elle n'a pas d'expertise ni de connaissances concernant l'inclusion et les besoins des personnes handicapées.



Bonne pratique

Solutions mises en place

Michelin Chennai a réussi à établir de larges partenariats avec différentes organisations travaillant sur le handicap (organisations de personnes handicapées, acteurs institutionnels et organisations professionnelles de personnes handicapées), afin de trouver une expertise appropriée et diversifiée.



Les étapes de mise en œuvre

1

Évaluer le niveau d'inclusion de l'entreprise et élaborer un plan d'action pour l'inclusion (cf. [fiche sur les plans d'action pour l'inclusion](#)).

2

Sur la base du plan d'action pour l'inclusion, évaluer les besoins de l'entreprise en expertise externe pour mettre en œuvre les activités du plan.

3

Recenser et contacter diverses organisations locales et experts pour connaître leur expertise et capacités en matière d'emploi inclusif.

4

Définir une stratégie de partenariat avec les organisations et experts choisis, qui doivent représenter divers handicaps et secteurs d'expertise.

5

Mettre en place des réunions de partenariat régulières pour faciliter la cohérence des liens et des actions entre tous les partenaires.

Moyens nécessaires & facteurs de succès



Identifier les organisations de personnes handicapées comme prestataires de services pour l'inclusion ;



Faire partie d'un réseau connecté à des organisations externes ayant une expertise spécifique en matière d'inclusion.

Résultats obtenus



Avec le soutien de ses partenaires, l'entreprise a participé à un salon national de l'emploi où elle a pu identifier 60 personnes handicapées. L'équipe RH a mené ses premiers entretiens avec des personnes porteuses de différents handicaps.



Ces partenariats ont contribué à changer les attitudes du personnel à l'égard des personnes handicapées et ont renforcé leurs approches RH inclusives.

Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

