



## Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management

Culture interne

Accessibilité physique & numérique



Partenariats spécialisés

## S'associer pour changer de regard sur les personnes handicapées

### L'expérience de Webhelp au Maroc



© Benkmilart



## Besoin ou problème

Dans un bassin d'emploi donné, les entreprises se partagent souvent les mêmes profils professionnels, en raison de mobilités inter-entreprises de plus en plus importantes. Les types de discrimination sont donc souvent communs à toutes ces entreprises. Un travail isolé sur ces discriminations risque de n'avoir qu'un impact à court terme.



## Bonne pratique

### Solutions mises en place

L'entreprise Webhelp a organisé avec HI une journée collaborative avec différentes activités sur l'inclusion des personnes handicapées. Elle a rassemblé dans ses locaux des demandeurs d'emploi handicapés, des salariés et managers de différentes entreprises, dont certains en situation de handicap, et des partenaires associatifs et institutionnels.



#### Les étapes de mise en œuvre

1

Créer un comité d'organisation au sein de l'entreprise et définir les activités : ateliers cuisine, cécifoot, art thérapie, yoga et conférence ludique sur l'accessibilité numérique et les aménagements de poste.

2

Identifier les animateurs dans l'entreprise et chez les partenaires, principalement des organisations de personnes handicapées.

3

Intégrer un « atelier CV » pour les demandeurs d'emploi handicapés souhaitant intégrer les entreprises invitées.

4

Envoyer une fiche d'inscription par mail à tous les acteurs invités pour qu'ils choisissent leurs activités et, sur cette base, constituer des équipes mélangeant personnes handicapées et autres participants.

5

Filmer et photographier la journée pour poursuivre la sensibilisation en communiquant sur l'événement.

### Moyens nécessaires & facteurs de succès



Des équipes mixtes pour participer aux activités ;



Des experts thématiques pour animer les ateliers ;



Présence de managers, de recruteurs et de dirigeants d'entreprises ;



Un grand espace accessible, idéalement appartenant à l'entreprise.

### Résultats obtenus



Une journée collective et conviviale, pour partager un autre regard sur le handicap ;



12 entreprises participantes ;



12 jeunes en situation de handicap ont obtenu un stage ou un emploi suite à cet événement.

### Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

