



Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management

Culture interne



Accessibilité physique & numérique

Partenariats spécialisés

Faciliter les déplacements pour les employés handicapés



L'expérience de Gourmet Collection et d'Alfamart en Indonésie



© F.T Project / HI



Besoin ou problème

Certaines entreprises sont situées dans des zones rurales peu accessibles. D'autres, en revanche, sont dans un quartier d'affaires très fréquenté aux heures de pointe. Il peut donc s'avérer très difficile pour les travailleurs handicapés de se rendre sur leur lieu de travail.



Bonne pratique

Solutions mises en place

Gourmet Collection et Alfamart (PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk) ont trouvé des solutions pour faciliter le trajet domicile-travail de leurs employés handicapés.



Exemples d'actions mises en œuvre

1

Gourmet Collection

a mis en place des horaires de travail flexibles pour faciliter l'utilisation des transports publics pour les personnes handicapées. L'utilisation des transports en dehors des heures de pointe rend leur accès au lieu de travail plus sécurisé.

2

Alfamart

a affecté les employés handicapés aux magasins le plus proche leur domicile afin de réduire les obstacles liés au transport.

Moyens nécessaires & facteurs de succès



Implication de la direction générale ;



Discussion avec les employés handicapés pour connaître leurs besoins.

Résultats obtenus



Se rendre sur le lieu de travail ne constitue plus une difficulté pour les travailleurs handicapés ;



Gourmet Collection a engagé cinq personnes handicapées en tant qu'employés réguliers, qui peuvent se rendre au travail en toute sécurité ;



Alfamart a embauché sept personnes handicapées travaillant près de leur domicile.

Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

