



Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management



Culture interne

Accessibilité physique & numérique

Partenariats spécialisés

Le cécifoot : une autre manière de sensibiliser vos équipes à l'inclusion

L'expérience de Casanet au Maroc



© Benkmilart



Besoin ou problème

De nombreuses entreprises sont dans l'impasse pour sensibiliser leurs collaborateurs au handicap et à l'inclusion de façon ludique et conviviale.



Bonne pratique

Solutions mises en place

L'entreprise Casanet a intégré une activité « cécifoot » à sa journée de team-building annuelle. Le cécifoot, forme de football à cinq, est un handisport pratiqué par des athlètes ayant une déficience visuelle. Pour des raisons d'équité, les pratiquants sans déficience visuelle doivent porter un masque opaque.



Les étapes de mise en œuvre

ÉTAPE 1

1

Recherche de contacts auprès des associations et des clubs handisports de son territoire.

ÉTAPE 2

2

Visite du terrain de foot accueillant l'événement, analyse des besoins et mobilisation du matériel nécessaire.

ÉTAPE 3 (JOUR J)

3

Animation avec des équipes mixtes de joueurs professionnels de cécifoot et de collaborateurs de l'entreprise.

Moyens nécessaires & facteurs de succès



Un terrain de minifoot ;



Des joueurs professionnels de cécifoot pour animer l'atelier ;



Un ballon spécial cécifoot, des chasubles et des masques pour bander les yeux des participants.

Résultats obtenus



A travers une ambiance conviviale, les collaborateurs de l'entreprise ont été convaincus de l'intérêt d'inclure des personnes handicapées ;



L'entreprise a ensuite formulé son souhait de recruter des candidats ingénieurs handicapés ;



Un stage en community management a été proposé à une jeune femme handicapée. Ce stage s'est très bien déroulé et a abouti à une embauche dans la fonction publique.

Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

