

## TERMES DE REFERENCES

### 1. Présentation de la mission

<b>Titre de étude/recherche :</b>	Etude de faisabilité en vue de la relance d'une formation initiale en kinésithérapie à l'Université de Bangui - RCA
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Production du curriculum de formation bac + 3 en kinésithérapie.</li> <li>➤ Cadrage des ressources et des engagements à mobiliser (humaines, matérielles, et financières)</li> </ul>
<b>Programme commanditaire :</b>	Humanité & Inclusion (HI) République Centrafricaine – RCA
<b>Lieu de la mission :</b>	République Centrafricaine (Bangui)
<b>Durée estimée de la mission :</b>	5 semaines : 6 Mars au 9 Avril 2023
<b>Code financement :</b>	
<b>Code tâche</b>	

### 2. Présentation du contexte

La République centrafricaine (RCA) a une superficie de 622 980 km<sup>2</sup>, dont 74 000 km<sup>2</sup> de forêts et 20 000 km<sup>2</sup> de terres arables.

La population de la République centrafricaine est estimée à 6,1 millions de personnes. Si la densité démographique est faible au niveau national (8,9 habitants/km<sup>2</sup>), certaines localités urbaines sont particulièrement peuplées, à l'exemple de la capitale Bangui, qui concentre plus d'1/6ème de la population et où certains arrondissements concentrent plus de 20 000 habitants/km<sup>2</sup>.

Depuis 2013, la RCA connaît une crise politique, sécuritaire et humanitaire caractérisée par des vagues successives de violences. Depuis décembre 2020, le conflit lié aux élections présidentielles a entraîné une détérioration du contexte humanitaire et une augmentation des besoins. Selon le HRP 2023, 3,4 millions de personnes sont dans le besoin en RCA, dont 2 millions avec des besoins humanitaires sévères. Pour financer la réponse à ces besoins humanitaires, 466M \$ sont requis.

Selon le HNO 2023, 2,84 millions de personnes ont besoin de soins de santé et 221 000 enfants ont besoin de soins nutritionnels.

En l'absence de données générales sur le handicap en RCA, les acteurs humanitaires utilisent l'estimation de l'OMS de 15% de la population vivant avec handicap. Ce ratio est dépassé dans certaines localités enquêtées (dont Alindao, par exemple, qui enregistre 17%).

### 3. Présentation du programme HI RCA

Handicap International - Humanité & Inclusion (HI) est une organisation d'aide indépendante et impartiale qui travaille dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflit et de catastrophe. HI travaille aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, en agissant et en témoignant pour répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

HI a été présent en RCA de 1994 à 2004, en appuyant, entre autres, l'ouverture du centre d'appareillage de Bangui (ANRAC). Elle a aussi travaillé sur la mise en place d'une formation universitaire de Techniciens en Rééducation (TR), qui a diplômé 2 promotions de niveau Bac + 2 ans entre 1999 et 2003. Malheureusement, par manque de financements, cette formation a pris fin et l'université n'a pas été en mesure de reprendre cette formation.

HI a aussi travaillé avec l'association nationale des personnes en situation d'handicap en République Centrafricaine (ONAPHA).

HI est revenue en RCA en 2015 pour soutenir les personnes vulnérables, spécifiquement les personnes handicapées, en favorisant leur accès aux services de base et spécifiques ainsi que leur participation à la vie sociale et économique du pays.

A ce jour, HI dispose de trois bases opérationnelles : Bambari, Bangassou et Bangui et une sous-base : Bocaranga.

Ses principaux domaines d'intervention dans le pays sont :

- La réadaptation intégrée, l'appareillage orthopédique et la thérapie de stimulation
- La santé mentale et soutien psycho-social
- La logistique et le génie civile
- L'action humanitaire inclusive
- L'éducation aux risques d'engins explosifs.

Le manque généralisé de ressources humaines qualifiées en kinésithérapie empêche HI d'agrandir ses équipes et par conséquent l'oblige à contenir le nombre de patients suivis.

La pénurie de ressources humaines qualifiées et représente donc une vraie limite dans la mise en œuvre des projets ainsi que dans la réponse aux besoins humanitaires.

#### 4. Présentation de la consultance

Cette pénurie de personnels qualifiés est constatée par tous les acteurs du domaine de la réadaptation physique et fonctionnelle en présence, notamment : ANRAC, CICR, CRHAM, MSF Belgique, MSF France, MSF Espagne, MSF Hollande, les hôpitaux, l'Université de Bangui, le Ministère de la Santé et de la Population et le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation Technologique. Le système d'enseignement supérieur fragile, l'inexistence d'un parcours universitaire dans le secteur de la réadaptation, le manque de moyens financiers de l'Etat pour développer ces services se traduisent en un manque important de ressources humaines spécialisées en kinésithérapie dans tout le pays. Certains acteurs, tels que MSF et le CICR, pallient ce problème via un système de bourses d'études au Benin et au Togo pour les étudiants centrafricains en réadaptation et en faisant appel à d'autres techniciens en réadaptation des pays de la région.

Le manque de professionnels de réadaptation qualifiés se traduit par l'impossibilité d'augmenter la couverture des services de réadaptation alors que la demande est croissante de la part des différents acteurs de la communauté humanitaire pour répondre aux enjeux en rééducation des personnes accidentées par la route, des personnes victimes des conflits, des enfants malnutris. Le besoin est identifié et confirmé, l'offre est sous représentée et celle existante n'a pas la qualité attendue. La demande est donc d'améliorer quantitativement et qualitativement l'offre via la relance d'une formation initiale bac + 3 en kinésithérapie, s'appuyant sur l'inscription de la réadaptation dans le plan décennal du Ministère de la Santé Publique, et tirant les leçons des succès et des difficultés de la formation universitaire que HI avait lancé en 2003.

#### 5. Nature, justification et enjeux de la mission

- ❖ L'ensemble de la démarche devra s'inscrire dans les **standards et des normes nationaux (Université, Ministère) et internationaux** en termes de formation en kinésithérapie en reprenant

notamment le référentiel de compétences et les recommandations de la **World Physio Therapy** et **World Health Organization**.

- ❖ Une progression vers l'atteinte des référentiels **qualité et accréditation** sera décrite dans document final
- ❖ Au vu de la situation actuelle en RCA d'absence depuis 20 de formation initiale et de grande pénurie de personnels qualifiés en réadaptation, le curriculum de cette nouvelle formation bac + 3 en kinésithérapie est voulu généraliste à ce stade initial, de sorte que les nouveaux kinésithérapeutes puissent couvrir l'ensemble des besoins en kinésithérapie. Si les standards réclament l'établissement d'un **référentiel d'activités professionnelles**, ce dernier ne fait pas l'objet de la présente consultance et sera développé ultérieurement en lien avec le Ministère de la Santé et la Population de la RCA et un syndicat des professionnels en réadaptation (non existant à ce jour et à établir).

## 6. Objectifs global et spécifiques

**Objectif Global** : Etude de faisabilité en vue de la relance d'une formation initiale en kinésithérapie à l'Université de Bangui - RCA

- **Objectif Spécifique #1** : Production du curriculum de formation bac + 3 en kinésithérapie.
- **Objectif Spécifique #2** : Cadrage des ressources et des engagements à mobiliser (humaines, matérielles, et financières)

## 7. Prestations demandées et résultats attendus

1. Produire un rapport détaillant les éléments suivants :

- Une feuille de route incluant :
  - Rappel du contexte
  - Bilan de l'offre de soins existante (services de kinésithérapie existants seront répertoriés par secteur géographique, par domaine d'intervention kiné (rééducation précoce - orthopédie, neuropédiatrie – thérapie de stimulation))
  - Aperçu général des besoins en kinésithérapie non couvert par l'offre existante
  - Analyse de l'employabilité

- Analyse de la capacité à soutenir les stages des apprenants
  - Dimensionnement des promotions et des fréquences de promotion
  - Conditions et processus de validation de cette nouvelle formation par les autorités centrafricaines (Ministère de la sante et de la population et Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la recherche et de l'Innovation Technologique)
  - Le curriculum de formation bac + 3 en kinésithérapie
  - La mobilisation des ressources humaines, financières, matérielles nécessaires à la mise en œuvre de ce curriculum
    - RH – enseignants : identifications des professionnels mobilisables et de leur capacité andragogiques (nationaux et internationaux)
    - Matériels : salles d'enseignement et de pratique ; équipements
    - Financier : budgétisation globales, pré-identification des modalités de financement (part prise par les autorités centrafricaines, part à la charge des bailleurs et à financer dans le cadre d'un futur projet)
  - La mise en œuvre et le calendrier de lancement de cette nouvelle formation
    - Les modalités de sélection des candidats et les critères d'admission des étudiants avec une attention au taux de succès et de rétention visés
    - Chronogramme jusqu'au lancement de la première promotion de la formation
    - Qualifications des enseignants et les modalités de leur recrutement selon règles et règlements de la gestion des ressources humaines de l'université de Bangui
    - Protocole d'accord avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation Technologique
2. Un atelier de 3 jours sur la construction et le développement des documents/référentiels fondamentaux avec les représentants des parties prenantes et des compétences locales et internationales en kinésithérapie.

## 8. Livrables attendus

- 1 étude de faisabilité en vue de la relance d'une formation initiale en kinésithérapie à l'Université de Bangui - RCA
- 1 curriculum de formation bac + 3 en kinésithérapie.

- 1 document cadrant les ressources et engagements à mobiliser (humaines, matérielles, et financières)
- 1 atelier de 3 jours sur la construction et le développement des documents/référentiels fondamentaux (voir point 7)

## 9. Les bénéficiaires de l'étude et ensuite de la formation

- L'université de Bangui, qui pourra bénéficier d'un nouveau cursus ;
- Les acteurs humanitaires intervenant dans le domaine de la santé ;
- Le système de santé centrafricain, qui, suite à la formation de nouveaux personnels de la réadaptation pourra compter sur une offre de services plus amples et de qualité ;
- Les professionnels de la santé et toute autre personne désirant démarrer une carrière dans le secteur de la réadaptation et qui pourront se former dans ce domaine ;
- Les patients ayant des besoins en réadaptation et qui pourront bénéficier de plus de services de qualité.

## 10. Lieu de la Mission

Bangui, République Centrafrique. Des déplacements dans les préfectures où HI ou les autres acteurs de la réadaptation mènent des projets peuvent être envisagés, au besoin.

Certaines phases de la consultance (ex. rédaction finale du document de formation et du rapport de consultance) ne nécessitent pas de la présence sur place du consultant.

## 11. Méthodologie

Le consultant soumissionnaire proposera sa propre méthodologie détaillée.

La méthodologie finale sera convenue entre le consultant et HI, avant le début de l'étude.

La méthodologie de collecte des données comprendra, entre autres :

- Analyse des documents des formations de kinésithérapie pré existant dans les autres pays,

- Analyse des lois/règlements/système de santé RCA et des documents du Ministère de la Santé et Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation technologique (ex. plan décennal, stratégie, etc.)

## 12. Organisation pratique de la consultance

### 1. Organisme commanditaire

HI sera l'organisme commanditaire et mettra à la disposition du consultant :

1. Une lettre d'invitation dans le pays ;
2. Un bureau, un logement (dans les Guest house HI) et les moyens de transport par route nécessaires au bon déroulement de la consultance ;
3. La documentation pertinente en sa possession afin de faciliter la collecte des données ;
4. HI facilitera également l'organisation des rencontres avec les différentes parties prenantes concernées par l'étude (notamment, ANRAC, CICR, CRHAM, MSF-B, MSF-F, MSF-Es MSF-Hollande, Université de Bangui, Ministère de la Santé et de la Population, Les hôpitaux et districts sanitaires ayant les services de réadaptation, les bénéficiaires, les étudiants et professeurs de la formation de 2002).

### 2. Comité de Pilotage

Le comité de pilotage (COFIL) sera en charge de la sélection du consultant, de la coordination, supervision et organisation pratique de l'étude, de la validation des résultats et livrables de l'étude. Il sera aussi l'interlocuteur privilégié du consultant. Des réunions régulières auront lieu tout au long de l'étude afin de discuter des avancés des travaux ainsi que des détails pratiques. Toutes les communications verbales et écrites entre le consultant et les organismes commanditaires seront en français. Le COFIL peut inviter un acteur local en Kinésithérapie si nécessaire.

Le COFIL sera composé de 3 personnes de HI :

1. Un représentant Direction réadaptation au siège
2. L'Adjointe Directeur Pays ;
3. Le Spécialiste en réadaptation ;

### 3. Consultant

Le consultant sera responsable de toutes ses dépenses, y compris les vols internationaux et les frais de subsistance. Il devra également respecter les règles sécuritaires de HI en RCA, en lien avec les instructions reçues par le Manager Accès Humanitaire et Sécurité.

### 13. Etapes de l'étude

1. Lancement de l'étude : Une rencontre préparatoire aura lieu en début de la consultance entre le consultant et le COPIL. A cette occasion, le consultant devra établir un programme de travail pour la réalisation de la prestation demandée et le présentera au COPIL.
2. Collecte des données et analyse : selon la méthodologie proposée et validée lors du lancement.
3. Restitution des résultats : Un atelier de restitution des résultats principaux pour validation par le comité de pilotage, avant rédaction des versions finales des livrables.

### 14. Profil recherché

#### Expertise

- Physiothérapeute qualifié ;
- Master en physiothérapie/kinésithérapie, Sciences de l'éducation ou autre sujet pertinent ;
- Maîtrise ou expérience avérée dans la formation initiale universitaire de kinésithérapeute, avec une expérience sur un poste d'enseignant de spécialité et / ou en équipe pédagogique.
- Connaissances avérées de la kinésithérapie, de l'éducation et de la formation professionnelle / de contextes instables, et si possible en Afrique, Afrique centrale et RCA
- Excellent Français parlé et rédaction
- Qualités personnelles : Ecoute et flexibilité

#### Désiré

- Consultant en portage ou en collaboration avec une université de formation de kinésithérapeute intéressée à développer un projet de collaboration ;
- Doctorat en kinésithérapie, politique de santé ou autre domaine pertinent ;
- Expérience de la conduite d'évaluations des besoins et élaboration de formation académique.



## 15. Process d'application

Les consultants intéressés par cette évaluation doivent soumettre leur offre au plus tard, le 24 Février 2023 à l'adresse électronique suivante : [a.d-offres-hi-rca@rca.hi.org](mailto:a.d-offres-hi-rca@rca.hi.org) / [appeldoffresrca@hi.org](mailto:appeldoffresrca@hi.org) avec pour objet ; Etude de faisabilité en vue de la relance d'une formation initiale en kinésithérapie à l'Université de Bangui - RCA

Le consultant devra fournir un dossier comprenant :

- Une proposition technique avec :
  - o Une note méthodologique précisant sa compréhension des Termes de référence et des résultats attendus de l'étude ainsi que ses éventuelles observations sur les Termes de référence, les méthodes, techniques et outils de réalisation de l'étude (acteurs et population à impliquer, les différentes phases proposées, les lieux de collecte des données, les techniques de collecte à utiliser, les techniques et outils d'analyse à utiliser, etc.) ;
  - o Un calendrier prévisionnel détaillé des tâches à réaliser lors des différentes étapes de la prestation, précisant en détail les moyens humains et matériels affectés à chacune de ces étapes. Le consultant indiquera l'organisation qu'il compte mettre en œuvre pour respecter le délai de réalisation de l'étude et le nombre de réunions d'information/consultation qu'il prévoit d'organiser ;
- Des exemples d'expériences similaires avec des attestations de réussite ;
- Un Curriculum Vitae de chaque consultant ;
- Une offre financière comprenant :
  - o Le budget global et les prix détaillés. Il est rappelé que les frais de déplacement et de séjour pour la participation aux réunions prévues et le travail de terrain pour l'évaluation seront couverts par ce budget. Le candidat devra présenter une offre financière détaillée. Le candidat devra détailler dans son offre : le coût journalier de chaque intervenant ; la répartition du temps d'intervention par intervenant et par étape de travail ; les frais annexes (services et documents supplémentaires) ; le coût global de l'intervention y compris les frais de transport (HI organisera le transport interprovincial par vol ou véhicule UNAHS en fonction de la situation sécuritaire), les frais de visa et de test COVID (le cas échéant), les frais logistiques, les frais de traduction ; avec des propositions de modalités de paiement.
- Documents administratifs :

- Un dossier fiscal (bilan financier des deux dernières années : 2020, 2021 ainsi que les déclarations fiscales de ces années) pour les entreprises est exigé ;
- Copies des documents administratifs attestant de la reconnaissance du cabinet par son État.

NB :

- Il faut noter que HI retiendra 3% si le consultant a un FNI et 15% s'il n'en a pas sur le montant des honoraires. Cette somme sera versée à l'administration fiscale de la RCA.
- Le paiement sera effectué en plusieurs versements après validation des différents livrables mentionnés ci-dessus. → 1er versement à hauteur de 20% à la validation de la note méthodologique et technique ; → 2ème versement de 50% à la validation des premiers livrables ; → 3ème versement pour les 30% restants à la validation de tous les livrables finaux. A noter que la dernière tranche du paiement est conditionnée à la validation des livrables finaux et non à l'envoi de ce dernier sur la base de la grille de qualité HI.
- Respect des politiques institutionnelles de HI.
  - HI s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toute forme de discrimination ;
  - HI s'engage pour la protection des enfants et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels ;
  - HI a une tolérance zéro pour les violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (par ex. la fraude et la corruption, le harcèlement et l'intimidation, etc.) ;
  - Le prestataire sélectionné doit s'engager à adhérer et à respecter ces politiques éthiques institutionnelles et le code de conduite ;
  - Aucun employé de HI n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en échange d'un traitement préférentiel dans le processus de sélection. Ceci est contraire à la politique de HI et si un membre du personnel vous demande de l'argent ou des faveurs, ou si l'on vous empêche de quelque façon que ce soit de participer au processus de sélection, veuillez nous informer par e-mail de la situation rencontrée : [info.plainte@rca.hi.org](mailto:info.plainte@rca.hi.org).