



## **Termes de référence**

Mission d'écriture d'une proposition complète de projet  
pour l'Union Européenne - INTPA

### **I – GENERALITES**

<b>Programme:</b>	Togo
<b>Lieu de la mission:</b>	Depuis le lieu de résidence du/de la consultant.e  Le/la consultant.e doit s'assurer d'être en possession d'une connexion internet adéquate pour conduire des visio-conférences.  Le/la consultant.e devra adapter son agenda aux heures de travail du Togo (dans le cas où le fuseau horaire sur lequel il/elle se trouve est un fuseau bien différent).
<b>Type de la mission:</b>	Ecriture de proposition complète de projet
<b>Nom et fonction du missionnaire :</b>	Consultant.e
<b>Référent à HI</b>	Georges ATTATI – Responsable Pays Togo
<b>Projet</b>	Appui au Renforcement des capacités des OSC pour la protection et la promotion des droits des femmes et l'égalité de genres
<b>Date début mission :</b>	Au plus tard 20/07/2022
<b>Durée de la mission :</b>	Maximum 2 semaines

### **II – CADRE ET JUSTIFICATION DE LA MISSION**

Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

HI est présent au Togo depuis 1997, et intervient actuellement dans les régions des Savanes, et Maritime.

HI Togo a répondu à un appel à financement de projet, lancé par INTPA (International Partners – Union

Européenne) ciblant les Organisations de la société Civile sur les questions de protection et de promotion des droits des femmes et d'égalité des genres. Après première pré-sélection, HI Togo est invitée à soumettre une proposition complète de ce projet d'ici le 8 Aout 2022.

Avec une enveloppe prévisionnelle de 950 000 euros sur 3 ans, le projet proposé devra répondre aux enjeux de protection et de promotion des droits des femmes et d'égalité des genres via un renforcement de capacités des organisations de la société civile togolaises sur ces thématiques. La réponse proposée devra démontrer comment la méthodologie, l'approche et les actions proposées devront contribuer de manière significative au renforcement des capacités des OSC togolaises en matière de promotion des droits des femmes handicapées pour une société togolaise plus inclusive.

### **Résumé de l'appel à projets de la DG DEV-CO (INTPA)**

Togo: Appel à propositions 2022 - programmes thématiques droits de l'Homme et organisations de la société civile

[Numéro et intitulé du lot]	Lot 3 : Protection et promotion des droits des femmes et l'égalité des genres
Intitulé de l'action :	Appui au renforcement des capacités des organisations pour la promotion des droits des femmes handicapées au Togo
Durée du projet :	3 ans
Budget :	950 000 EUR
Deadline de soumission full proposal:	08/08/2022

Résumé de l'action – proposée dans le cadre de la soumission de la Concept Note à l'UE :

<b>Objectifs de l'action</b>	<p><b>Objectif général</b> : Contribuer à l'édification d'une société togolaise inclusive dans laquelle tous les citoyens et citoyennes jouissent des mêmes droits sans discrimination par la protection et la promotion des droits des femmes.</p> <p><b>Objectif spécifique</b> : Renforcer les stratégies de protection, de lutte contre la violence basée sur le genre (VBG) et promouvoir le leadership des femmes notamment les femmes handicapées.</p>
<b>Groupe(s) cible(s)<sup>1</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 organisations à Base Communautaire (OBC) des préfectures des Lacs et de Tône</li> <li>- 6 organisations des personnes handicapées féminines des préfectures des Lacs et des Savanes</li> <li>- 10 collèges et lycées adoptent des plans de lutte contre les VBG en milieu scolaire</li> <li>- 100 pairs éducateurs sont formés à la lutte contre les VBG dans les lycées et collèges</li> <li>- 100 leaders communautaires et religieux des préfectures des Lacs et de Tône formés à la lutte contre les VBG</li> <li>- 4 médias sont formés au traitement de l'information sur les VBG</li> <li>- 2 centres d'écoute sont renforcés en matière d'accompagnement des victimes des VBG</li> </ul>

<sup>1</sup> Les **groupes cibles** sont les groupes/entités qui bénéficieront directement de l'action au niveau de l'objectif de l'action.

<b>Bénéficiaires finaux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 300 femmes et hommes, membres des Organisations des Personnes Handicapées (OPH)</li> <li>- 500 femmes et hommes, membres des Organisations à Base Communautaire (OBC)</li> <li>- 1000 élèves des collèges et lycées</li> <li>- 3000 membres des communautés ciblées</li> <li>- Grand public</li> </ul>
<b>Produits escomptés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 comités scolaires de lutte contre les VBG sont mis en place et participent à la lutte contre les VBG en milieu scolaire</li> <li>- 6 OBC sont accompagnées et renforcées dans leur capacité de promotion du leadership féminin</li> <li>- Le mécanisme de signalement des VBG est renforcé dans les deux préfectures d'intervention (Lacs et Tône)</li> <li>- 1 dispositif d'accompagnement d'intervention à la réinsertion économique (Formation en entrepreneuriat, AGR, ...) mis en place par préfecture</li> <li>- 1 centre de prise en charge psychologique par préfecture est renforcé</li> </ul>
<b>Activités principales</b>	<p><b>R1. Des stratégies nationales d'inclusion, de promotion du genre et de lutte contre les VBG sont renforcées en respect du droit et des conventions internationales</b></p> <p>A1.1. Plaidoyer et vulgarisation des textes et dispositions en vigueur  A1.2. Renforcement des mécanismes de coordination de promotion du genre et de lutte contre les VBG  A1.3. Renforcement des capacités des acteurs dans la mise œuvre des dispositions en vigueur en matière de lutte contre les discriminations, les VBG</p> <p><b>R2. Des services (social, juridique sanitaire et économique) en faveur des femmes en général et en particulier des femmes handicapées sont renforcés</b></p> <p>A2.1. Renforcement de mécanismes/dispositifs d'accompagnement et de prise en charge juridique, sanitaire et psychosocial  A2.2. Formation des professionnels à la prise en charge des femmes et filles victimes de VBG  A2.3. Promotion de l'approche inclusive des soins en matière de santé sexuelle et reproductive des femmes et filles handicapées  A2.4. Appui au développement d'activités de réinsertion socioéconomique et/ou de rescolarisation  A2.5. Appui au renforcement des centres/services d'écoute psychologique et juridique</p> <p><b>R3. Des actions de promotion afin de diminuer les discriminations à l'égard des femmes et des filles en général et des femmes et filles handicapées en particulier se développent</b></p> <p>A3.1. Promotion des dialogues communautaires  A3.2. Promotion des activités de lutte contre les VBG en milieu scolaire (pair éducateur, activités sportives) et communautaire (points focaux)  A3.3. Renforcement de réseaux de médias/journalistes dans la lutte contre les discriminations et les VBG et la promotion de l'égalité entre les genres</p>

### **III - OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION**

L'objectif principal de la mission est le développement et l'écriture de la proposition complète du projet (full proposal) ainsi que de tous documents complémentaires (annexes) au format bailleur sur la base des documents de cadrage partagés.

#### **De façon spécifique, le/la consultant(e) aura à :**

- Effectuer une revue documentaire :
  - o Prendre connaissance et s'appropriier les formats et documents de référence de l'UE dans le cadre de cet appel.
  - o Prendre connaissance des documents de travail déjà développés (Concept notes, budget)
  - o Prendre connaissance de l'analyse des besoins réalisée et du corpus de documents.
  - o Prendre connaissance des projets ayant des composantes similaires au Togo
  - o Prendre connaissance des documents contextuels remis par le programme.
- Participer au cadrage de début de mission et débriefing de fin de mission avec les parties prenantes au développement de la proposition complète du projet avec la mission et le siège.
- Préparer et animer l'atelier de programmation
- Compiler le document de projet aux formats requis par l'Union Européenne (INTPA) pour la production de la proposition complète de projet
- Fournir les éléments cités selon le retroplanning établi par l'équipe HI Togo.

#### **Produits attendus :**

- Documents finaux de projet (full proposal + annexes) aux formats requis par L'Union Européenne (INTPA) et validés par HI au plus tard le 3 Août 2022 ; soit 5 jours en amont de la soumission.
- Un débriefing sur les points clés à avoir en tête après rendus des documents finaux du projet, aux équipes de la Direction Géographique et du Programme Togo.

#### **Conditions de réalisation de la mission**

Le/la consultant(e) réalisera sa mission en distanciel en sollicitant les personnes suivantes :

- Basées au Togo :
  - o Point focal: Georges ATTATI – Responsable Pays Togo
  - o Contributeur.trice.s : Equipes opérationnelles, techniques et services supports
- Basées au siège:
  - Flavia STEA ANTONINI – Directrice Protection et Réduction des Risques
  - Laurène COLIN Spécialiste Protection
  - Cândida SALGADO SILVA Project Support Officer, bailleurs UE développement, Salomé DAVID - EU Partnership Officer.
  - Juliette BARDON – Opérations Officer - Burkina Faso, Niger, Togo, Bénin.

#### **Chronogramme indicatif**

Un chronogramme détaillé sera par la suite élaboré par l'équipe HI Togo et sera partagé à la.le consultant.e.

Date	Activité	Contributeurs
1 jour	Briefing de l'équipe HI Togo et global specialist Révision et validation du rétroplanning Mise en relation avec les différentes parties prenantes au développement de la proposition complète de projet	Equipe HI Togo GlobalSpecialist Protection et AHI
1 jour	Revue documentaire des expériences antérieures, des documents de référence, documents de cadrage bailleur, de l'analyse des besoins.	
5 jours	Sur base des documents développés dans le cadre de la concept note (Cadre Logique) : développement de la description détaillées des activités, développement d'un budget détaillé, développement des documents annexes à joindre à la proposition de projet.	
Fin 7 <sup>e</sup> jour	Rendu de la V1 du narratif sur base des inputs du Programme	Point Focaux programme
1 jour	Révision V1 au niveau du programme Prise en compte des retours	Point Focaux programme
1 jour	Rédaction V2 en lien avec les points focaux programme	
½ jour	Révision V2 au niveau du programme et du siège	Point Focaux programme + siège
	Soumission version finale au programme Togo pour échanges et validation	Manager Op et Manager Finance
½ jour	Echanges avec O2 et PSO	O2 + PSO
	Débrief de la mission et remise des derniers livrables	Dir AO / responsable terrain

#### IV. PROFIL DU CONSULTANT

	Indispensable	Souhaitable
Diplôme(s)	Master Humanitaire ou formation en gestion de projet	Formation dans le domaine de l'insertion économique/sécurité alimentaire
Expériences	Expérience professionnelle significative dans un pays à faible ou moyen revenu ou dans un contexte défavorisé Expérience confirmée dans le domaine de la rédaction de projet <u>en français</u> Expérience dans la gestion de projet de promotion des droits et d'égalité des genres/ de renforcement de capacités de partenaires locaux	Posséder une connaissance du contexte du Togo et plus largement de la région du Sahel. Connaissance des approches inclusives aux groupes à risque, dont les personnes handicapées Connaissance des stratégies et procédures de l'Union Européenne (DG DEVCO – INTPA)

<b>Compétences</b>	Expérience en représentation externe Capacités de gestion de partenariat et de mobilisation, animation (mobilisation de personnes ressources externes et internes) Capacités rédactionnelles français et de communication Capacité de travailler en équipe multiculturelle dans un délai court	
	Forte capacité de travail, rigueur, sens pratique et autonomie Capacités de coordination, organisation et réactivité (prioriser les actions) Respectueux des règles	
<b>Qualités personnelles</b>	Flexibilité, Dynamisme, Adaptation, Leadership, Rigueur, Sens de l'humour	

## **V. SOUMISSION DES OFFRES**

Tous les documents requis doivent être envoyés au plus tard **le 15/07/2022** à minuit (heure française) en version numérique à l'adresse suivante : [Appel-Offre-Afr-O@hi.org](mailto:Appel-Offre-Afr-O@hi.org)

Veuillez confirmer votre candidature et adresser toutes questions techniques liées à l'appel, à l'adresse suivante : [j.bardon@hi.org](mailto:j.bardon@hi.org)

Les documents à soumettre sont :

1. Une offre technique incluant :
  - Une proposition méthodologique avec un calendrier
  - Une lettre de soumission démontrant la capacité et la disponibilité du consultant, adressée au Directeur Géographique Afrique de l'Ouest d'Humanité & Inclusion et contenant un résumé de son expérience (**Maximum 1 page**) ;
  - Les preuves des expériences similaires avec des organisations internationales (attestation de services rendus, de bonne fin d'exécution, de reconnaissance) ;
  - Copie du NIF et situation fiscale à jour à la date de clôture du dossier (Quitus – Attestation de TVA le cas échéant) patente 2020 à fournir ;
2. **L'offre financière**, incluant tous les frais afférents à cette consultance
3. Un CV à jour (**3 pages maximum**)